



MÄRJAMAA VALLAVOLIKOGU

Majandus- ja eelarvekomisjoni koosoleku protokoll

Märjamaa

10. september 2014 nr 10

Algus kell 15.00, lõpp kell 16.40.

Koosolekut juhatas: Urmas Kristal
Protokollis: volikogu sekretär Janika Liländer

Majandus- ja eelarvekomisjoni koosolekust võtsid osa komisjoni liikmed: Ago Kirsipuu, Harri Jõgisalu, Lea Laurits, Urmas Kristal, Ülo Olm.
Puudusid: Andres Jõessar, Argo Rau, Enn Raav, Karl Veske.

Kutsutuna osalesid: vallavanem Villu Karu, abivallavanem Triin Matsalu (*päevakorrapunktid 3 ja 4*), haridus- ja kultuurinõunik Tõnu Mesila (*päevakorrapunkt 2*).

Kinnitati alljärgnev **PÄEVAKORD**:

1. Märjamaa valla eelarvestrateegia 2015-2018
2. Märjamaa Vallavalitsuse hallatavate asutuste töötajate töö tasustamise alused
3. Katastriüksustele sihtotstarbe määramine
4. Muud küsimused

Päevakorrapunkt 1

Märjamaa valla eelarvestrateegia 2015-2018

Ettekandega esines L. Laurits. Eelarvestrateegia koostatakse valla arengukavas sätestatud eesmärkide elluviimiseks. Valla arengukava uus redaktsioon kinnitati 19. augustil 2014. Selle põhitekstis põhjanevaid muudatusi ei tehtud, küll aga muudeti investeeringute kava. Eelarvestrateegia käsitleb Märjamaa valla, ning lisaks ka ühe sõltuva üksuse, s.o AS Märjamaa Haigla, põhitegevuse tulusid ja kulusid, investeerimis- ja finantseerimistegevust ning likviidsete varade muutust aastatel 2013-2018. Konsolideerimisgruppi kuulub ka OÜ Orgita Elamu ning sidusettevõttena AS Matsalu Veevärk.

L. Laurits tõi esile, et tulumaksuproгноos järgnevateks aastateks on arvestatud 5%-lise kasvuga. Põhitegevuse tulude kasvuks on prognoosperioodil arvestatud keskeltläbi 3-4% ja põhitegevuse kulude kasvuks 2-5%. Kõige suurem põhitegevuse kulude kasv langeb aastasse 2018. Eelduse selleks loob pikaajaliste laenukohustuste vähenemine.

L. Laurits kõneles suurematest investeeringuprojektidest (strateegias tabel 6).

A. Kirsipuu küsis Pärnu maantee kõnnitee ehituse kohta - kuhu see on planeeritud?

L. Laurits vastas, et kõnnitee tuleb Pärnu mnt äärde.

H. Jõgisalu: Kas kõnnitee tuleb alevi sildini välja?

L. Laurits ei teadnud sellele täpselt vastata, vastust peaks teadma abivallavanem.

L. Laurits kõneles planeeritavatest laenudest, mida on vajalik võtta investeeringute tegemiseks.

L. Laurits: Strateegia tabelis 12 on toodud ära Märjamaa valla kui arvestusüksuse finantsvõimekus aastatel 2013-2018. Vaba netovõlakoorumus näitab kui palju on vallal eelolevatel aastatel võimalik veel laenu võtta. Iseküsimus, kas maksimumini minnakse või mitte. Vaba netovõlakoorumus lubab meil praegu veel laenusid võtta.

L. Laurits juhtis tähelepanu sellele, et strateegias on arvestatud juba sellega, et 2016. aastal on valminud uus noortekeskus ning vastavalt sellele on prognoositud majandamiskulude ja personalikulude kasv. 2017.aastal on arvestatud KOVi valimisteks kuluvate summadega.

Vallavalitsuse ettepanek on suunata strateegia 1. lugemisele, misjärel strateegia avalikustatakse (kohustuslik avalikustamise aeg on 2 nädalat)..

A. Kirsipuu küsis, kas Märjamaa vald on veel pindalalt vabariigi suurim.
Toimus keskustelu. Arvati, et veel on, kuid Saaremaa omavalitsuste ühinemisel enam mitte.

V. Karu küsis, kas strateegiaga seoses ei oleks vaja nihutada oktoobri istungit nädala võrra varasemaks.

L. Laurits selgitas: KOKS näeb ette, et strateegia kinnitatakse hiljemalt iga aasta 15. oktoobriks. Meie korraline istung oleks 21. oktoobril. Kui võimalik, siis oleks palve tuua istung nädal varasemaks.

Toimus arutelu.

Otsustati: L. Laurits küsib rahandusministeeriumist üle kuivõrd oluline on 15. oktoobrist kinni pidamine. Kui võimalik, siis korralise istungi aega ei muudeta.

Otsustati: Strateegia saata septembrikuu istungile 1. lugemisele.

Päevakorrapunkt 2

Märjamaa Vallavalitsuse hallatavate asutuste töötajate töö tasustamise alused

Ettekandega esines T. Mesila: Tegemist on täiesti uue eelnõuga, mis on üles ehitatud varasemast erinevatel põhimõtetel. Analoogne töötasu määrus on meil praegu vallavalitsuse teenistujatel. /.../. Hallatavate asutuse töötajad sai jagatud kolme palgagruppi. Ära on jäetud palgaastmed. Analooiselt teenistujate palgamäärusega on reguleeritud töötajatele lisatasu ja preemiade maksmist, töötasu maksmise aeg jms.

Määruse lisas on grupeeritud juhid, spetsialistid ja lihttöötajad ning määratud neile vastavad palgavahemikud.

T. Mesila nimetas, et viimased muudatused tulid veel tänaselt valitsuse istungilt – lepiti kokku, et miinimum- ja maksimummäärad ümardatakse täiskümneteks, huvikooli erialatöötaja liidetakse kultuuri-, noorsoo-, spordi- ja sotsiaalasutuse erialatöötajate grupiga muutes vastavalt ka vahemikku. Otsustati suurendada ka lasteaia õpetaja abi ja muu erialatöötaja vahemikku - maksimummäär viia 600-ni. Vallavalitsuses oli ka vaidlus selle üle, kas lasteaia õpetaja abid ja kokad on erialatöötajad või lihttöötajad. Valitsuse redaktsioonis jäid nad praegu spetsialistide gruppi.

Toimus eelnõu arutelu.

Ü. Olm tegi ettepaneku lihttöötajate grupis piirduda ühe reaga, märkides, et mida vähem ridu, seda lihtsam.

L. Laurits viitas selle peale, et seda suurem on asutuse juhi vastutus.

Ü. Olm arvas, et asutuse juht ongi selleks, et vastutada.

Diskuteeriti lihttöötajate grupi üle – kas nimetus on õige, kes sinna kuuluvad jne.. Oldi seisukohal, et nii lasteaia õpetaja abi kui majandusjuhataja on lihttöötajate grupis.

V. Karu kõneles hallatavate asutuste juhtide ettepanekust võtta valda palgale täiskoormusega töömees, kes teenindaks vastavalt vajadusele kõiki asutusi. Väikeasutuse juhid ei pea otstarbekaks pidada oma palgal nt remondimeest, kellele nad ei suuda garanteerida täiskoormuse eest tööd. Praegu peab iga asutuse juht ise lahenduse leidma – kas teeb kellegagi töölepingu või otsib muid võimalusi.

Toimus arutelu.

Korrigeeriti eelnõu lisa.

L. Laurits tuletas meelde, et kuigi asutuse juhile jääb vabadus vahemiku piires töötajale palk määrata, peab ta jääma etteantud palgafondi piiresse.

Toimus arutelu eelnõu paragrahvi 3 (lisatasud ja preemia maksmise tingimused ja kord) üle.

Ü. Olm: Ega vallavanem ei saa premeerida asutuse juhti asutuse palgafondi arvelt? Tal peaks selleks olema eraldi fond. Asutuse eelarve eest vastutab ju hallatava asutuse juht. Kui vallavanem määrab talle preemia, siis peab ta kelleltki palka maha võtma?

L. Laurits: Ei, preemiat saabki vaid siis maksta kui tekib palgafondi sääst. Vallavanem saabki preemia määrata vaid siis kui on sääst tekkinud.

Toimus arutelu juhifondist, preemiate maksmisest.

Ü. Olmi arvamus oli, et vallavanemal peaks olema juhifond, millest ta saab asutuste juhile preemiaid määrata.

L. Laurits: Sinnani ei ole me veel jõudnud. Praegu suurendasime 10% palgafondi, aga juhifondi me loonud ei ole.

T. Mesila: Saab ka nii, et kui üks asutuse juht on teinud midagi silmapaistvat ja on soov talle preemiat maksta, siis vallavanem teeb eelarve suurendamise ettepaneku.

L. Laurits: Seda siis kui asutusel pole mingit säästu tekkinud.

Ü. Olm: Olen seda meelt, et vallavanem ei tohiks puutuda allasutuse palgafondi.

L. Laurits: Vallavanem tohib puutuda, sest ta määrab asutuse juhile ka palga. Siis ta ju puutub. Preemia määramisel peab vallavanem enne küsima, kas sellel asutusel on palgafondi preemia maksmiseks.

Ü. Olm: Preemia peaks tulema lisaks tavapärasele palgafondile, mitte tulema olemasoleva arvelt.

L. Laurits: Räägingi, et selleni me ei ole veel jõudnud. Siis me peaksime kõikidele, nii vallavanemale kui asutuse juhtidele, looma juhifondi, aga me ei ole seni saanud seda teha.

T. Mesila: Kuhu Sa see vallavanema juhifondi tekitaks?

Ü. Olm: See peaks olema üldises eelarves. Eraldi rida.

U. Kristal tõdes, et uue määrusega pannakse asutuse juhile väga suur vastutus.

L. Laurits nõustus ja lisas, et võrreldes olemasolevaga hakkab muutuma ka see, et palgad erinevates asutustes hakkavad olema erinevad. Asutuse juhil on õigus valida palk etteantud vahemikust ja nii kujunebki, et näiteks ühe asutuse majandusjuhataja palk ei pruugi olla võrdne teise asutuse sama ala töötajaga. Kui ühe asutuse juht leiab, et tegemist on tubli töötajaga ja asutuses mingeid teisi ametikohti tema meelest vaja ei ole, siis ta need koondab ja maksab ühele väärilist palka.

J. Liländer: Kas vallavalitsus koosseise muutma ei hakka? Kui nt pool aastat koht täitmata, kas võtate siis koosseisust koha ära ja vähendate ka palgafondi?

L. Laurits: Reaalselt toimuski praegu nii, et kui vallavalitsuse struktuuri võeti tööle tugispetsialistid ning lasteaeades enam tugispetsialisti kohti ei vajatud, võeti sealt need kohad ära.

V. Karu: Kuna siin pole väga selgelt ära määratud, mis on need asjad, mille eest preemiat makstakse, siis see oletatav tegevuste amplituud, mille eest premeerida, võib olla väga lai. Teine asi see, et kui reaalselt preemia raha kuskil ei ole, siis ei ole mõtet ka kuulutada, et maksame preemiat. Kui kehtestame korra, et sellised võimalused on, siis tekib inimestel põhjendatud ootus. Oleksin sellega täiesti nõus kui mul oleks igal ajal võimalus ka reaalselt seda punkti rakendada. Kui aga reaalselt selle rakendamine on võimatu või valikuline, olenevalt sellest, kas asutusel on palgafondi säästu või mitte, siis see tekitab palju küsitavusi.

L. Laurits märkis, et ka olemasolevas korras on preemiate maksmine sees.

V. Karu: Jah, aga kui palju on seda tehtud?

T. Matsalu: Aasta lõpu jõulupreemiad.

V. Karu: See on tavaliselt käinud kõigile nende oma palgafondi arvelt.

L. Laurits: Kui tulud on üldplaanis alalaekunud, siis ei saa preemiat maksta.

U. Kristal: Aga kui palgafondi on kokku hoitud?

L. Laurits: Ei, see ei loe.

U. Kristal: Kuidas nii? Olen terve aasta hoidnud kokku. Inimesed on haiged olnud, oleme oma töödega sellele vaatamata hakkama saanud ja mul jääb palgafondi jääki, mida jagada oma töötajatele. Kui nüüd vald võtab aasta lõpus selle ära, siis on mu töö ju luhta läinud?

T. Matsalu: Sinu töö ei ole kokkuhoid, vaid asutuse juhtimine.

L. Laurits: Siis vald hakkab vaatama, kas see asutus on tuluplaani ka täitnud.

U. Kristal: Kui täidab?

L. Laurits: On ka üldine tuluplaan. Kui see ei ole täitunud, siis makstakse ainult palgad ja lepingulised kohustused.

U. Kristal arvas, et sellisel juhul võiks selle punkti üldse välja võtta.

V. Karu arvas, et kuna see punkt on seni sees olnud ja ilma suurema kisa-kärata on see ka toimunud. Kasvõi jõulupreemiate maksmiseks on alus olemas.

Ü. Olm soovis teada, kas asutuse aasta lõpuks ülejäänud palgafondi saab viia üle ka järgmisse aastasse kui asutuse juht põhjendab ära, et tal on järgmisel aastal palgafondi tavapärasest rohkem vaja?

L. Laurits: Oleme üle viinud ikkagi neid kulusi, mis on seadusega ette nähtud, investeerimistegevuse kulusid, sihtotstarbelisi projektikulusid. Jooksvaid kulusid me üle viinud ei ole. Üleviimine on võimalik vaid sel eeldusel, et kogu tuluplaan on väga hästi laekunud.

Vald on käsitlenud kõiki asutusi ühtlaselt. Ei ole teinud nii, et üks asutus saab preemiaid maksta ja teine ei saa.

Toimus keskustelu.

Otsustati: Esitada määruse eelnõu volikogule vastu võtmiseks. (Volikogule esitatav variant on esitatud protokollis lisana)

Päevakorrapunkt 3

Katastriüksusele sihtotstarbe määramine

Ettekandega esines T. Matsalu. Vallavalitsuse ettepanek on määrata Sipa külas asuva Müiso kinnistu jagamisel tekkiva Müiso katastriüksuse sihtotstarbeks 100% elamumaa ja Pae katastriüksuse sihtotstarbeks 100% maatulundusmaa ning Maidla külas asuva Neego katastriüksuse jagamisel tekkiva Neego katastriüksuse sihtotstarbeks 100% maatulundusmaa, Tagaotsa katastriüksus sihtotstarbeks 100% maatulundusmaa ja Lapi katastriüksus sihtotstarbeks 100% maatulundusmaa.

Otsustati: Vallavalitsuse ettepanekut toetada.

Päevakorrapunkt 4

Muud küsimused

*) Teedest ja tee hooldusest

A. Kirsipuu küsis lumelükkamise hanke kohta – kas on välja kuulutatud?

T. Matsalu vastas, et veel ei ole, aga lähiajal kuulutatakse. Tuleb e-hange.

A. Kirsipuu: Palju saab vald riigilt teede raha ühe kilomeetri kohta?

T. Matsalu: Andmed tee kilomeetrite kohta toetuse eraldamiseks võetakse teeregistrist arvestades avalikus kasutuses olevaid teid.

L. Laurits: Sel aastal saime riigilt teehoiuks 310 464 eurot. Seda nii teede korrashoiuks kui investeeringuteks.

Iga omavalitsus jagab vastavalt sellele, milleks kasutab, kas jooksvateks kuludeks või investeeringuteks.

Kilomeetrite arvu, mis toetuse eraldamise aluseks, saab teada M. Erikult.

Protokollija märkus: M. Eriku andmetel on Märjamaa vallas ca 414 km (413,988 km) teid, millede korrashoiuks eraldatakse riigi toetust. Seega 1 km kohta laekus 2014.aastal riigi toetust ca 750 eurot.



Urmas Kristal
Koosoleku juhataja



Janika Liländer
Protokollija

M Ä Ä R U S

Märjamaa

16. september 2014 nr

Märjamaa Vallavalitsuse hallatavate asutuste töötajate töö tasustamise alused

Määrus kehtestatakse kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 6 lõike 2 alusel.

§ 1. Üldsätted

(1) Käesoleva määrusega reguleeritakse Märjamaa Vallavalitsuse (edaspidi *vallavalitsus*) hallatavate asutuste (edaspidi *asutus*) töötajate (v.a munitsipaalkoolid) ja juhtide töö tasustamist.

(2) Kõik personalikuludest tehtavad väljamaksed kokku ei tohi ületada asutusele kinnitatud aasta personalikulude eelarvet.

§ 2. Palgagrupid

(1) Asutuste töökohad on jaotatud palgagruppidesse lähtudes töökohal töötamiseks esitatavatest põhinõuetest.

(2) Palgagrupid on järgmised:

- 1) palgagrupp I – juhid
- 2) palgagrupp II – spetsialistid
- 3) palgagrupp III – lihhttöötajad.

(3) Igale palgagrupile vastab põhipalga vahemik (lisa).

(4) Palgagruppide sisese jaotuse aluseks on ametikohal nõutav haridustase, täidetavate tööülesannete lahendamise keerukuse aste, tegevuse ja vastutuse ulatus, juhtide puhul veel asutuse suurus. Raamatukoguhoidjate jaotuse aluseks on raamatukogude seaduse, pedagoogide jaotuse aluseks Vabariigi Valitsuse poolt kehtestatud ja atesteerimisel omistatud õpetajate ametijärgud.

§ 3. Lisatasu ja preemia maksmise tingimused ja kord

(1) Vallavanemal on õigus määrata asutuse juhile täiendavate tööülesannete täitmise ja nõutavast tulemuslikuma töö eest lisatasu ning ühekordseid preemiaid, mis kogumis ei tohi olla suurem kui 20 protsenti asutuse juhile samal kalendriaastal määratud põhipalga kogusummast.

(2) Asutuse juhil on õigus eelarves olevate töötasuvahendite piires määrata asutuse töötajatele töötasu täiendavate tööülesannete täitmise eest ning ühekordseid preemiaid, mis kogumis ei tohi olla suurem kui 20 protsenti töötajale samal kalendriaastal määratud põhipalga kogusummast.

(3) Lisatasu täiendavate tööülesannete täitmise eest makstakse sõltuvalt lisaülesannete mahust ja iseloomust. Täiendavateks tööülesanneteks loetakse ametijuhendis või õigusaktides fikseerimata ülesandeid, mis oluliselt suurendavad töötaja töömahtu.

(4) Lisatasu täiendavate tööülesannete eest määratakse ühekordse või tähtaegse lisatasuna. Lisatasu maksmise aluseks olevas käskkirjas näidatakse täiendavate tööülesannete sisu ja periood, mille eest lisatasu makstakse, ning lisatasu suurus.

(5) Töötajale ja asutuse juhile võib erakordsete tööalaste saavutuste eest maksta preemiat.

(6) Lisatasu ja preemiat makstakse eelarvevahendite olemasolul.

§ 4. Eritingimustes töötamise eest makstav lisatasu

(1) Eritingimustes töötamise eest makstavateks lisatasudeks on:

- 1) lisatasu ületunnitöö eest;
- 2) lisatasu ööajal töötamise eest, kui nimetatud kohustus ei sisaldu töötaja ametijuhendis ja seda ei ole arvestatud tema töötasu kokku leppimisel;
- 3) lisatasu riigipühäl töötamise eest.

(2) Eritingimustes töötamise eest makstakse lisatasu vastavalt töölepingu seadusele, kui eritingimustes tehtud tööd ei ole teenistujale võimalik hüvitada täiendava vaba aja andmisega.

§ 5. Töötasu määramise kord

(1) Töötasu lepitakse kokku töötaja ja asutuse juhi vahel sõlmitavas töölepingus lähtudes tema töökoha palgagrupist ja vastavast põhipalga vahemikust arvestades töötaja teadmisi ja oskusi, kvalifikatsiooni.

(2) Asutuse juhiga sõlmib töölepingu ja lepib töötasu kokku vallavanem, lähtudes tema töökoha palgagrupile vastavast põhipalga vahemikust arvestades asutuse juhi teadmisi ja oskusi, kvalifikatsiooni, tegevuse ja vastutuse ulatust ning asutuse suurust.

(3) Kõik töötasustamise tingimuste muudatused kajastatakse töölepingu muudatustena.

(4) Asutuse juhi asetäitja, sh õppealajuhataja palgamäär on juhi palgamäärast kuni 20 protsenti madalam.

(5) Nõutava hariduse/kvalifikatsioonitaseme puudumisel makstakse töötajale töötasu, mis on kuni 30 protsenti madalam võrreldes tavatingimustel asutuses samasisulise töö eest makstavast töötasust.

§ 6. Töötasu maksmise aeg ja viis

(1) Töötasu makstakse üks kord kuus arvestuskuule järgneva kuu kuuendal kuupäeval (palgapäev). Vallavalitsus kannab töötasu töötaja määratud pangakontole, kui ei ole kokku lepitud teisiti.

(2) Töötajale väljastatakse elektrooniliselt teatis arvestatud tasude ja neist tehtud kinnipidamiste kohta.

§ 7. Puhkusetasu

(1) Puhkusetasu arvestatakse Vabariigi Valitsuse 11.06.2009 määruse nr 91 „Keskmise töötasu maksmise tingimused ja kord“ alusel.

(2) Puhkusetasu kantakse töötaja pangakontole hiljemalt eelviimasel tööpäeval enne puhkuse algust või töötaja soovi korral järgmisel palgapäeval. Juhul, kui töötaja puhkus poolte kokkuleppel katkestatakse või katkeb töötaja puhkus töötaja haiguse tõttu ning töötajale on puhkusetasu üle kantud, arvestatakse puhkusetasu ümber ja enamakstud summa peetakse kinni järgneva kuu või järgnevate kuude palgast või töötasust.

§ 8. Töötasustamise tingimuste täitmise kontroll

Asutusele eraldatud palgafondi otstarbeka ja säästliku kasutamise eest vastutab asutuse juht.

§ 9. Rakendussätted

(1) Tunnistatakse kehtetuks Märjamaa Vallavolikogu 21.01.2014.a määrus nr 8 „Märjamaa valla töötajate töötasustamise alused“.

(2) Määrust rakendatakse alates 01. jaanuarist 2015.

(3) Määrus jõustub kolmandal päeval pärast Riigi Teatajas avaldamist.

Urmas Kristal
Vallavolikogu esimees

Lisa
Märjamaa Vallavolikogu 16.09.2014
määrusele nr

Märjamaa Vallavalitsuse hallatavate asutuste töötajate palgagrupid ja palga vahemikud

Palgagrupp	Töötajate üldnimetused	Palgavahe
I JUHID	Asutuse juht ja asetäitja, sh õppealajuhataja: -väikesed asutused (väikerahvamajad, muuseum) -keskmised asutused (noortekeskus, ujula, sotsiaalkeskus, kuni kahe rühmalised lasteaiaid) -suured asutused (üle 2-rühmalised lasteaiaid, huvikool, valla raamatukogu ja rahvamaja) - koolid	580-1380 580-710 650-890 810-1030 890-1380
II SPETSIALISTID	Lasteaia ja huvikooli õpetaja ning hallatavate asutuste erialaspetsialist: - erialaspetsialist -noorempedagoog -pedagoog -vanempedagoog -pedagoog-metoodik	410-1060 410-670 670-710 710-790 810-890 980-1060
III LIHTTÖÖTAJAD	Majandusala jm lihttöötaja - majandusala jm lihttöötaja	390-580 390-580